

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору МБОУ «Шаховская СОШ» Прохоровского района
Белгородской области на 2019-2021 годы.

Регистрационный номер № 142 от 03.04.2019 г.

От работодателя:
и.о. директора
МБОУ «Шаховская СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области


Т.А. Съедина
(подпись, Ф.И.О.)
МП
«10» марта 2020 г.

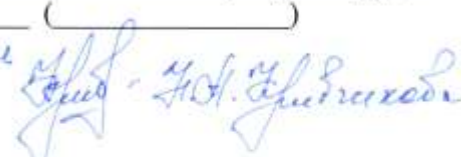
От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Шаховская СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области
 О.А. Шахбазова
(подпись, Ф.И.О.)

«__» _____ 2020 г.

Уведомительная регистрация проведена в отделе экономического развития
и трудовых отношений Прохоровского района Белгородской области.

Регистрация № 189 от «10» марта 2020 г.

Начальник отдела по управлению трудовыми отношениями, охраны труда
и потребительского рынка — _____ (_____)

экономического развития
и трудовых отношений  Н.А. Жданов

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шаховская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области (МБОУ «Шаховская СОШ») в дальнейшем именуемое Учреждение, в лице и.о. директора Съединой Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МБОУ «Шаховская СОШ» в лице Председателя первичной профсоюзной организации учреждения Шахбазовой Оксаны Анатольевны с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:**

1. Дополнить раздел:

II. Трудовой договор

2.26 «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

V. Рабочее время и время отдыха

5.21.1 «Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

5.27.6 «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем».